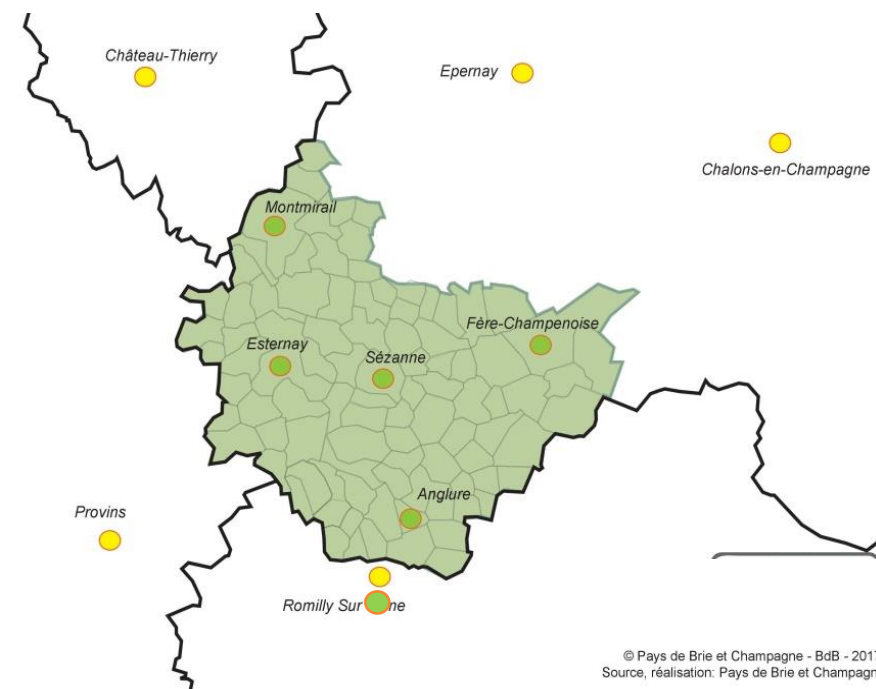


PISTE

Structure d'Insertion par l'Activité Economique



Qu'est-ce que l'insertion par l'activité économique ?

L'insertion par l'activité économique (I.A.E.) est un dispositif d'accompagnement dans l'emploi proposé par des structures locales publiques ou privées, à des personnes très éloignées de l'emploi afin de faciliter leur insertion sociale et professionnelle.

L'association PISTE, en tant que Structure d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) se situe dans le champ de l'**Economie Sociale et solidaire en tant qu'acteur économique** à fort impact social * **sur le territoire Sud Ouest marnais** :

Elle s'inscrit dans une logique de **développement territorial**: elles s'attache à détecter et à satisfaire les besoins de son territoire et de ses habitants.

Elle cherche à répondre **aux besoins en main d'œuvre** du territoire : grâce à son savoir-faire spécifique en matière **d'accompagnement et de formation**, elle est en capacité de répondre aux besoins de recrutement des autres acteurs économiques du territoire.

Pour lui permettre de mener à bien l'ensemble de ces missions, l'association PISTE a besoin du **soutien et de la coopération** des acteurs de son territoire et en premier lieu des partenaires publics.

Pour la soutenir, différents leviers d'actions s'offrent aux collectivités selon leurs champs de compétences : **clauses d'insertion, financements, développement de l'emploi local , incitation à consommer autrement,...**

*<http://www.chantierecole.org/Mesurer-l-impact-economique-des.html>

Les objectifs de PISTE



« Permettre à un maximum de personnes exclues du marché du travail de revenir en situation d'emploi durable »

PISTE est un tremplin permettant aux demandeurs d'emploi

- de se remettre dans « le bain du travail », tout en bénéficiant d'un accompagnement individualisé et renforcé en vue de lever les freins à l'emploi, et en tenant compte des difficultés sociales et professionnelles et du chemin de vie de chacun.
- d'acquérir des savoirs, savoir-être et savoir-faire renforçant leur l'employabilité auprès des entreprises.
- de s'adapter au marché du travail et aux besoins des entreprises.

HISTORIQUE



Association loi 1901 créée en 1994, à l'initiative du CCAS et de l'Association Intermédiaire la Sève.

- 1994 : création du chantier Environnement – potager social à Sézanne
- 1994 : Création et habilitation de l'Organisme de Formation
- 1996 : Création d'une antenne du chantier environnement à Anglure : La Brigade verte
- 2002 : Création du chantier de recyclage textile à Anglure
- 2003 : Ouverture de la boutique de vente de vêtements d'occasion de Sézanne
- 2006 : reprise de l'entreprise d'insertion (entretien de locaux et multiservices) et ouverture de la boutique de Romilly sur Seine
- 2007 : création du chantier de maraichage Biologique à Fère Champenoise (fermeture en 2014)
- 2016 : Création d'une antenne du chantier environnement à Montmirail



Quelques chiffres ...

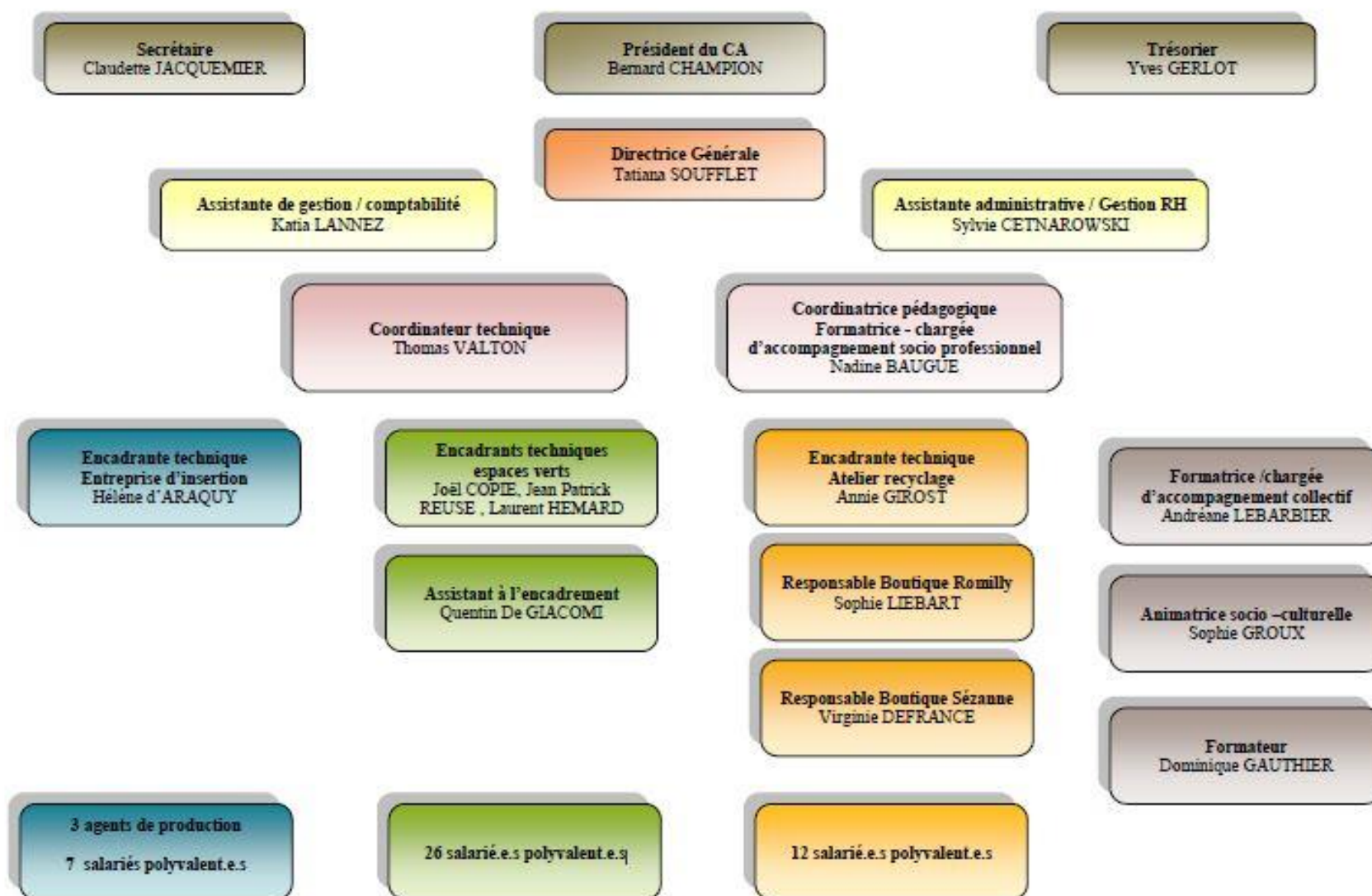


PISTE

Parcours d'Insertion Sociale par le Travail et pour l'Emploi

- 14 administrateurs
- 16 salariés permanents
- 34 ETP soit 45 salariés simultanément en parcours d'insertion
- 3 antennes Environnement / Espaces Verts
- 1 atelier de Collecte et Valorisation textile
- 3 boutiques de vente de vêtements d'occasion
- 1 organisme de formation
- 80 salariés accompagnés / an
- 1,5 M de Chiffre d'Affaires
- Territoire d'intervention : 95 communes (Pays de brie et Champagne + Romilly sur Seine)

Notre organisation



Le statut du salarié en parcours

Public : L'I.A.E. s'adresse aux personnes particulièrement éloignées de l'emploi, notamment Demandeurs d'emploi de longue durée,

- Personnes bénéficiaires des minimas sociaux (RSA, ASS, ...)
- Jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté,
- Travailleurs reconnus handicapés

Prescription : CSD, Mission Locale, Pole Emploi, CIAS + agrément Pôle Emploi obligatoire

Modalité de recrutement : entretien d'embauche individuel

Critères / pré requis :

- LA MOTIVATION
- Aptitude physique et psychologique au travail (validée par le médecin du travail)
- Pour certains postes, nécessité d'être mobile

Cadre juridique : Contrat à Durée Déterminée de droit commun

Durée : de 4 à 24 mois maximum, d'une durée hebdomadaire de 26h à 35 heures

Rémunération : SMIC



Le financement du dispositif



FINANCEURS	RATIO
L'Etat - aide aux postes	37 %
Le Conseil Départemental de la Marne	25 %
L'Europe (FSE)	4%
Les collectivités locales	1 %
Fondations, mécénat, organisations privées	0,5 %
Autofinancement PISTE	32,5%



Nos chantiers sont cofinancés par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.



Zoom sur le chantier Environnement / Espaces Verts

Activités

- Tonte, débroussaillage, taille de haies, plantations, désherbage manuel
- Petite maçonnerie, rénovation du patrimoine
- Maintenance des bâtiments communaux
- Bucheronnage
- Lagunage
- Maraichage

Lieux d'intervention

3 antennes (Sézanne, Anglure, Montmirail)
Intervention sur les communes des 5 cantons



Clients : communes, collectivités, particuliers

Chiffres clés

27000 heures d'activité

49 salariés accueillis en 2017 dont 8 femmes et 4 reconnus travailleurs handicapés

200 000 € de chiffre d'affaire soit 26,4 % d'autofinancement

56 % de sorties positives dont 20 % en emploi durable

Zoom sur le chantier l'Atelier : Collecte et Valorisation Textile



Donnez vos textiles, c'est utile

Activités effectuées par l'ensemble des salariés :

- Collecte containers
- Tri des vêtements
- Blanchisserie (lavage, repassage)
- Stockage, étiquetage, réserve
- Vente en boutique



Localisation

- Atelier à Anglure
- Boutiques à Anglure, Sézanne, Romilly sur Seine



Une mode, deux vies

Chiffres 2017

- 12000 heures de travail
- 17 salariées accompagnées dont 2 reconnues travailleuses handicapées
- 105 tonnes de textile collectées
- 30 000 articles vendus
- 87 700 € de chiffre d'affaire soit 23,8 % d'autofinancement
- 60 % de sorties positives



Zoom sur l'entreprise



Multiservices et propreté
une réponse de proximité

Activité propreté

- Nettoyage de communs HLM
- Bureaux d'entreprises
- Vitres et vitrines
- Désinfection et décapage de logements



Clients :

- bailleurs sociaux
- Petites et moyennes entreprises
- Particuliers
- Collectivités

Chiffres 2017 :

167400 € de chiffre d'affaire soit 67,7 % d'autofinancement

13 salariés accompagnés dont 4 salariés reconnus travailleurs handicapés

53 % femmes

8119 heures d'insertion soit 5,34 ETP

80 % de sorties positives dont 40 % en emploi durable.

Activités multiservices

- Entretien de jardins (désherbage, taille de haies, tonte, ...)
- Petit bricolage
- Travaux de peinture
- Maçonnerie
- Débarras – encombrants



Zoom sur l'organisme de Formation

Organisme de formation professionnelle certifié OPQF et habilité  DataDock

Offre de formation professionnelle pour salariés et demandeurs d'emploi :

- Cours de Remise à niveau
- Apprentissage compétences de bases , Informatique
- Accompagnement individuel et collectif de projet
- Certification CléA
- Certification Sauveteur Secouriste Travail
- Mobilité



Territoire d'intervention

Sézanne, Montmirail, Romilly-sur-Seine

Clients :

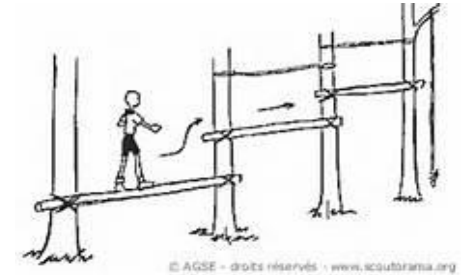
Pôle Emploi, Région Grand Est, Conseil Départemental de la Marne, SIAE, Entreprises, collectivités

Chiffres 2017 :

236 stagiaires accueillis , 5800 heures de formation , 51500 € de chiffre d'affaires.

Le parcours d'insertion

- **Accueil, intégration, adaptation à la prise de poste**
- **Encadrement technique** sur le lieu de travail : Acquisition progressive de savoirs, savoir-faire et savoir-être professionnel, mise en situation réelle de travail, formations techniques.
- **Valorisation de l'expérience** antérieure : partage d'expériences et de savoir-faire, transfert de compétences.
- **Evaluations** et points d'étape réguliers afin de mesurer la progression : rythme, autonomie, productivité, déterminer la mise en place de période de mise en situation en milieu professionnel, programmer la sortie du parcours.
- **Accompagnement socio-professionnel** individuel et collectif tout au long du parcours : techniques de recherche d'emploi, construction de projet, mise en relation avec partenaires sociaux, remise à niveau, aide aux démarches administratives, relooking, coaching, ateliers d'expression,...
- **Mise en relation avec les entreprises** : période de mise en situation professionnelle, partenariat intérim, mise en disponibilité pour CDD



Contacts

- **Parcours d'Insertion Sociale par le Travail et pour l'Emploi**

9, rue des Récollets, 51120 SEZANNE, Tel : 03.26.42.69.61 mail : contact@piste51.fr
Siret : 398 202 358 000 63- APE : 8899 B- Association régie par la loi 1901



- **PISTE Entreprise**

9, rue des Récollets, 51120 SEZANNE, Tel : 03.26.42.69.61, mail : piste.entreprise@piste51.fr
SIRET : 39820235800048 - APE : 8121Z



- **PISTE Organisme de Formation**

9 rue des récollets , 20 rue de Vauchamps,
Le Clos Martin, 51120 SEZANNE, Tel : 03 26 42 69 61 mail : formation@piste51.fr
Enregistré sous le n° : 21 51 00688 51 , Qualifié par l'Office Professionnel de Qualification des organismes de Formation :



- Formations générales préprofessionnelles et d'insertion
- Accompagnement de projets professionnels



Contacts :

Tatiana SOUFFLET, Directrice,

06 67 75 19 74, tatiana.soufflet@piste51.fr

Thomas VALTON, coordinateur technique,

06 67 87 84 51, thomas.valton@piste51.fr

Nadine BAUGUE, coordinatrice pédagogique,

06 61 17 69 70, nadine.baugue@piste51.fr

Sylvie CETNAROWSKI, assistante de gestion administrative,

03 26 42 69 61, formation@piste51.fr



Nos partenaires



Nos chantiers sont cofinancés par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020.

